

A INICIATIVA MEU KIT, MEU EMPREGO NO CONTEXTO DO PROGRAMAS EMPREGA NO DISTRITO DE QUELIMANE (2021-2023)

The My Kit, My Job Initiative in the Context of the Employment Programs in the Quelimane District (2021-2023)

La Iniciativa, Mi Kit, Mi Empleo en el Contexto de los Programas de Empleo en el Distrito de Quelimane (2021-2023)

Sara Albino Carreira¹, Sidney Lobo²

¹Mestrada, Universidade Católica De Moçambique, sarahcarreira2020@gmail.com.

²Mestrado, Universidade Católica De Moçambique, Moçambique, <https://orcid.org/0009-0001-1521-7910>, slobo@ucm.ac.mz

Autor para correspondência: slobo@ucm.ac.mz

Data de recepção: 05-12-2024

Data de aceitação: 07-01-2025

Como citar este artigo: Carreira, S. A., & Lobo, S. (2025). A Iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no Contexto do Programas Emprega no Distrito de Quelimane (2021-2023). *ALBA - ISFIC Research and Science Journal*, 1(6), pp. 94-104. <https://alba.ac.mz/index.php/alba/issue/view/8>.

RESUMO

O presente artigo científico foi desenvolvido com o tema “A Iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no Contexto do Programa Emprega no Distrito de Quelimane (2021-2023)”. Assim, levantou-se a seguinte questão de partida: Em que medida a Iniciativa Meu Kit, Meu Emprego contribui para o Programa Emprega no Distrito de Quelimane? De um modo geral, o estudo visava analisar o contributo da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no contexto do programa Emprega no Distrito de Quelimane e de forma específica, identificar as áreas de intervenção da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego, descrever o processo de obtenção da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego, descrever os ganhos alcançados com a iniciativa Meu Kit, Meu Emprego e explicar os desafios advindos da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no Distrito de Quelimane. Como metodologia, utilizou-se a abordagem qualitativa, sendo a pesquisa conduzida por meio de técnicas de entrevista, observação e análise documental. Concluiu-se que o objectivo do programa Emprega é de

reduzir a taxa de desemprego no país, criando oportunidades de emprego e renda para a população. Os resultados indicam que o programa é um mecanismo eficaz para a criação de oportunidades de emprego e renda, reduzindo a taxa de desemprego e contribuindo para o desenvolvimento económico do Distrito de Quelimane. Contudo, para a eficácia do programa, sugeriu-se a melhoria dos mecanismos de divulgação da iniciativa, envolvimento das lideranças locais, a transparência no processo de selecção, a expansão da iniciativa para zonas rurais do distrito e a promoção de programas de capacitação para os jovens.

Palavras-chave: Meu Kit, Meu Emprego, Programa Emprega.

ABSTRACT

This scientific article was developed with the theme of the My Kit, My Job Initiative in the Context of the Emprega Program in the Distrito de Quelimane (2021-2023). Therefore, the following starting question was raised: To what extent does the Meu Kit, Meu Emprego

Initiative contribute to the Emprega in the Distrito de Quelimane? In general, the study aimed to analyze the contribution of the Meu Kit, Meu Emprego initiative to the Emprega in the Distrito de Quelimane and specifically, identify the areas of intervention of the Meu Kit, Meu Emprego, describe the process of obtaining the My Kit, My Job initiative, describe the gains achieved with the My Kit, My Job initiative and explain the challenges arising from the Meu Kit, Meu Emprego initiative in the Distrito de Quelimane. As a methodology, a qualitative approach was used, with the research being conducted using interview, observation and documentary analysis techniques. It was concluded that the objective of the Emprega program is to reduce the unemployment rate in the country, creating employment and income opportunities for the population. It should be noted that the results indicate that the program is an effective mechanism for creating employment and income opportunities, reducing the unemployment rate and contributing to the economic development of both the district. However, for the effectiveness of the program, it was suggested to improve the initiative's dissemination mechanisms, involvement of local leaders, transparency in the selection process, expansion of the initiative to rural areas of the district and promotion of training programs for young people.

Keywords: My Kit, My Job, Emprega Program.

RESUMEN

El presente artículo científico fue desarrollado con el tema de la iniciativa Mi Kit, Mi Empleo en el contexto del programa Emprega en el distrito de Quelimane (2021-2023). Así, se planteó la siguiente pregunta inicial: ¿En qué medida la iniciativa Mi Kit, Mi Empleo contribuye al programa Emprega en el distrito de Quelimane? De manera general, el estudio tuvo como objetivo analizar la contribución de la iniciativa Mi Kit, Mi Empleo en el contexto del programa Emprega en el distrito de Quelimane. De forma específica, buscó identificar las áreas de intervención de la

iniciativa Mi Kit, Mi Empleo, describir el proceso para acceder a esta iniciativa, exponer los beneficios obtenidos con la misma y, finalmente, explicar los desafíos asociados a su implementación. La metodología utilizada adoptó un enfoque cualitativo, llevando a cabo la investigación mediante técnicas de entrevistas, observación y análisis documental. Se concluyó que el objetivo principal del programa Emprega es reducir la tasa de desempleo en el país, creando oportunidades de empleo e ingresos para la población. Los resultados indican que el programa es un mecanismo eficaz para la creación de empleo e ingresos, contribuyendo a la reducción del desempleo y al desarrollo económico del distrito de Quelimane. Sin embargo, para aumentar su eficacia, se sugirió mejorar los mecanismos de divulgación de la iniciativa, involucrar a los líderes locales, garantizar la transparencia en el proceso de selección, expandir la iniciativa a las zonas rurales del distrito y promover programas de capacitación para los jóvenes.

Palabras clave: Mi Kit, Mi Empleo, Programa Emprega.

Contribuição de autoria

Sara Albino Carreira: preparação de instrumentos, aplicação de instrumentos, preparação de tabelas, correção do artigo, tradução de termos ou informações obtidas e revisão da aplicação do padrão bibliográfico aplicado

Sidney Lobo: Concepção da ideia, pesquisa e revisão de literatura, redação do original (primeira versão), revisão e versão final do artigo, aconselhamento geral sobre o tema abordado

INTRODUÇÃO

Actualmente, a preocupação do desemprego entre os jovens em diversas partes do mundo tem levado os governos a implementar programas e iniciativas públicas para facilitar e promover a empregabilidade juvenil.

Na verdade, a falta de emprego entre os jovens tem sido tema de diversos debates em nível mundial, tanto em economias desenvolvidas

quanto em economias em desenvolvimento, resultando em um aumento significativo na taxa de desemprego e agravando a pobreza nas sociedades.

No mundo em geral o mercado de trabalho tem passado por mudanças significativas. Fenômenos como a globalização, a automação e a digitalização têm transformado a forma como as organizações públicas operam e como as pessoas trabalham.

Além disso, a pandemia de COVID-19 teve um impacto significativo no mercado de trabalho em todo o mundo, onde muitas instituições públicas e privadas foram forçadas a encerrar temporariamente as suas actividades ou a reduzir a sua força de trabalho, devido às restrições impostas pelos governos para conter a propagação do vírus. Este facto resultou num aumento do desemprego em muitos países.

Em suma, o mercado de trabalho mundial está a passar por mudanças significativas, sendo importante que os trabalhadores estejam preparados para se adaptarem às novas exigências do mercado.

De acordo com Sarmento (2011), Moçambique faz parte da nação do Sudeste de África que, após a assinatura do Acordo Geral de Paz em 1992, foi considerado como um dos países de sucesso em África no que diz respeito à reconstrução pós-guerra e do ponto de vista económico.

Assim, o III Censo Populacional de 2007 determinou que o país possui uma população de 20.579.265 habitantes, sendo que, destes, 29,8% correspondem à população urbana e 70,2% pertencem à população rural, constituindo a maior parcela da população aqueles que estão entre os 15 e os 64 anos de idade, o que indica que o maior percentual é composto por jovens.

Tendo como base o último censo populacional realizado em Moçambique, em 2022, o país apresenta uma população estimada em aproximadamente 32 milhões de habitantes. Este censo revelou um crescimento populacional significativo, reflectindo uma taxa média anual de crescimento de cerca de 2,8% desde o censo anterior, realizado em 2017 (Instituto Nacional de Estatística de Moçambique, 2023).

No entanto, o desemprego juvenil continua a ser uma preocupação significativa, com taxas muito mais elevadas, reflectindo a dificuldade dos jovens em encontrar oportunidades de trabalho que correspondam às suas qualificações.

De acordo com os dados do Instituto Nacional de Estatística de Moçambique (2021) acima apresentados, a taxa de desemprego no país tem sido um desafio persistente.

Nesse sentido, promover o empreendedorismo pode ajudar a mitigar este problema, incentivando a formação de pequenas e médias empresas, fornecendo acesso a crédito e criando programas públicos que ofereçam aos jovens capacitação empresarial, constituindo uma estratégia eficaz para fomentar o empreendedorismo.

Um dos grandes problemas que se levanta ao estudo resulta do facto de que, na província da Zambézia, por exemplo, a taxa de desemprego não encontra estabilidade desde os anos 90, altura em que se registou o encerramento ou paralisação de grandes companhias, como a Borrór e a Madal, e o encerramento de algumas indústrias, como a Geralco, Facoza, Favezal e Soger, entre outras, que, por diversos motivos, foram encerradas, deixando o Estado a figurar como o maior empregador, o que não foi saudável para a economia nacional.

Por outro lado, o Programa Quinquenal do Governo (2020-2024) define o crescimento económico, a criação de riqueza nas famílias e a redução das desigualdades sociais como os principais pressupostos para a criação de condições básicas para o desenvolvimento económico e social, através da implementação de medidas que tornem o país mais competitivo, contribuindo, desta forma, para uma maior atracção de investimentos e geração de mais empregos, deixando clara a preocupação do Governo em melhorar a vida dos jovens moçambicanos.

Neste contexto, com a aprovação da política de emprego, operacionalizada pelo Plano de Acção (2021-2024), reconhecendo que o emprego pode ser gerado e integrado pela economia e, de modo a permitir a aceleração na implementação das estratégias de combate ao desemprego e consequente geração de

emprego através de fontes de renda, o Governo Moçambicano introduziu, no ano de 2021, o Programa Emprega, cuja uma das componentes é a iniciativa “Meu Kit, Meu Emprego”, que tem como objectivo fornecer oportunidades de trabalho para os jovens que estão em busca de uma colocação no mercado de trabalho, promovendo a geração de renda através do empreendedorismo.

Entretanto, a Zambézia é uma das províncias de Moçambique que enfrenta desafios significativos em relação ao desemprego, sendo o distrito de Quelimane parte integrante desta, onde os jovens são submetidos a condições precárias de trabalho, pois é uma das áreas do país onde o maior empregador é o sector informal.

Desta feita, o programa “Emprega” foi projectado para abordar essas questões, buscando formas de capacitar a população local e criar mecanismos para a empregabilidade da juventude, esperando-se que, com o programa, o problema do desemprego no seio da juventude encontre respostas positivas ou, pelo menos, que o problema do desemprego seja minimizado.

No entanto, apesar dos objectivos da iniciativa, segundo o relatório da SEJE (2021), o acesso igualitário aos benefícios do programa no distrito de Quelimane tem enfrentado um enorme desafio, ou seja, não existe um mecanismo que garanta que a iniciativa alcance todos os grupos sociais, incluindo mulheres, jovens e pessoas com deficiência, proporcionando oportunidades de emprego justas e igualitárias.

Outro desafio está relacionado com a qualidade dos kits, pois, devido a vários factores, garantir que os kits fornecidos sejam de alta qualidade, atendendo às necessidades do mercado de trabalho local e permitindo às beneficiárias adquirir as competências necessárias para se tornarem empregáveis, constitui um grande desafio.

Entretanto, esses e outros desafios, como a sustentabilidade económica, as parcerias estratégicas, a capacitação técnica e o acompanhamento e a avaliação, elucidam o problema central deste estudo, que é compreender se a iniciativa "Meu Kit, Meu

Emprego" tem sido eficaz no fomento do empreendedorismo e na redução do desemprego no distrito de Quelimane. Para tal, foi formulada a seguinte pergunta de partida:

- Em que medida a iniciativa Meu Kit, Meu Emprego contribui para o programa Emprega no distrito de Quelimane?

Os objectivos deste estudo foram definidos da seguinte forma: o objectivo geral é analisar o contributo da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego para o programa Emprega no distrito de Quelimane. Já os objectivos específicos incluem identificar as áreas de intervenção da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no distrito de Quelimane; descrever o processo de obtenção da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no distrito de Quelimane; descrever os ganhos alcançados com a iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no distrito de Quelimane; e explicar os desafios advindos da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no distrito de Quelimane.

O tema reveste-se de extrema pertinência, na medida em que é considerado actual e voltado para a solução da problemática do desemprego no seio da juventude, factor este que consta no topo da agenda dos fóruns de diálogo juvenis, debates e reuniões. O estudo aborda um programa concebido para a promoção do emprego para a juventude, tendo em conta que a criação de postos de trabalho dominou as promessas eleitorais dos candidatos nas últimas eleições e que, mesmo após serem eleitos, a procura de emprego continua acesa no seio da camada juvenil.

O estudo compreendeu um horizonte temporal de três anos, com vista a obter informações recentes sobre o tema, daí a escolha dos anos 2021-2023.

A escolha deste período deve-se ao facto de que foi em 2021 que a iniciativa Meu Kit, Meu Emprego foi lançada e passou a ser implementada no distrito de Quelimane. Este período de análise permite colher informações mais recentes, alinhadas ao estudo em questão.

Estado De Arte

Neste quadro, a autora procurou apresentar os principais conceitos que se relacionam com o tema, de forma a torná-lo mais explícito. Por outro lado, a autora faz uma abordagem dos elementos que sustentam os argumentos em

torno do tema, bem como das visões de alguns autores que fundamentam afirmações a serem aprovadas ou reprovadas com a pesquisa.

Iniciativa

Tendo em conta que o tema em estudo se debruça em torno de uma iniciativa, é imperiosa e fundamental a conceitualização do termo "iniciativa", para a qual, dentre várias definições, foram seleccionadas três, sendo elas de Katz & Kahn (1978) e Bandura (2016). De acordo com Katz e Kahn (2000), a iniciativa é a capacidade de tomar acções independentes e assumir responsabilidades por elas. Envolve a disposição de agir proactivamente, identificando oportunidades e buscando soluções.

Outra definição é apresentada por Bandura (2016), segundo a qual a iniciativa é a crença na própria capacidade de agir e influenciar o ambiente para alcançar metas desejadas. Envolve a autoeficácia, o senso de controlo pessoal e a motivação para tomar medidas que permitam atingir resultados positivos.

Entretanto, como se pode observar, as três definições ajustam-se ao tema em estudo pelos motivos a seguir descritos:

- A iniciativa "Meu Kit, Meu Emprego" é uma ferramenta adoptada pelo Governo Moçambicano para garantir que os jovens tenham a capacidade de tomar acções independentes e assumir responsabilidades por elas. Com esta iniciativa, os jovens desenvolvem a capacidade de agir proactivamente, identificar oportunidades e buscar soluções.
- A iniciativa "Meu Kit, Meu Emprego" pode ser considerada uma habilidade de gerar novas ideias e implementá-las com sucesso, envolvendo a busca por melhorias e inovações, mesmo quando não solicitadas, e a capacidade de enfrentar desafios e perseverar diante das dificuldades.
- Esta iniciativa pode ser considerada como uma crença na própria capacidade de agir e influenciar o ambiente para alcançar metas desejadas, uma vez que os jovens recebem um kit de auto-emprego para desenvolver os seus próprios negócios. Por outro lado, para a eficácia da iniciativa "Meu Kit, Meu

Emprego", exige-se dos jovens a autoeficácia, o senso de controlo pessoal e a motivação para tomar medidas que lhes permitam atingir resultados positivos.

Emprego

O conceito de emprego é bastante complexo. Para Adam Smith (1776), na sua obra "A Riqueza das Nações", o emprego representa uma oportunidade para os indivíduos buscarem a sua própria subsistência e melhorarem o seu padrão de vida através da divisão do trabalho.

Por sua vez, Karl Marx (1867), na sua obra "O Capital", afirma que o emprego é uma relação de exploração capitalista, onde os trabalhadores vendem a sua força de trabalho em troca de salário.

Não distante, Max Weber (1905), na obra "A Ética Protestante e o Espírito do Capitalismo", argumenta que o emprego é uma fonte de status social e realização pessoal, proporcionando significado e identidade aos indivíduos.

Para Ali, Castel-Branco e Muianga (2017), o emprego é uma palavra-chave nas políticas públicas em Moçambique, frequentemente utilizada para justificar políticas e estratégias, bem como para defender projectos de investimento e quaisquer que sejam as decisões.

O Plano Quinquenal do Governo (PQG) 2015-2019 (GdM, 2015) enfatiza a prioridade de criar emprego como um caminho para a redução da pobreza. Paradoxalmente, ou não, os mecanismos de criação de emprego decente, mais produtivo e que efectivamente promova o desenvolvimento da sociedade e das pessoas permanecem por ser discutidos.

Meu Kit, Meu Emprego e Empreendedorismo

A iniciativa "Meu Kit, Meu Emprego" pode ser considerada uma estratégia que visa promover o empreendedorismo na região da Zambézia e, em particular, no distrito de Quelimane. A iniciativa fornece recursos educacionais e financeiros para jovens que desejam empreender. O objectivo é que esses recursos permitam que os jovens desenvolvam as suas habilidades empreendedoras, criem os seus próprios negócios e, assim, possam contribuir para a redução do desemprego no distrito.

Segundo Brush (2020), o empreendedorismo é um processo através do qual as pessoas identificam oportunidades, mobilizam recursos e envidam esforços para criar algo novo ou melhorar algo existente. Carter (2001) destaca, ainda, a importância da educação empreendedora como um factor crucial na formação de empreendedores.

Para Gatewood (2014), o empreendedorismo está ligado à criação de valor e à geração de inovação. Desta forma, ao fornecer ferramentas e habilidades práticas em áreas como agricultura, carpintaria e costura, a iniciativa “Meu Kit, Meu Emprego” reflecte a visão de ajudar os jovens a explorar novas ideias de negócios e a encontrar formas inovadoras de atender às necessidades das suas comunidades locais.

Por sua vez, Greene (2009) enfatiza a importância da resiliência e da adaptação para o empreendedorismo, sobretudo ao lidar com as ferramentas e habilidades fornecidas pela iniciativa “Meu Kit, Meu Emprego”.

Assim, o programa incorpora vários elementos teóricos que são considerados importantes para a promoção efectiva do empreendedorismo. Primeiro, é essencial fornecer recursos financeiros para que os empreendedores estabeleçam e mantenham os seus negócios (Brush, Carter, Greene, Gatewood & Hart, 2004). O programa oferece esse suporte aos jovens empreendedores através da concessão de kits financeiros. Esses kits incluem equipamentos, ferramentas e outros recursos essenciais para iniciar e sustentar um negócio.

MATERIAIS E MÉTODOS

A metodologia do estudo apresentou de forma detalhada os procedimentos metodológicos utilizados na pesquisa sobre o tema “Iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no contexto do programa Emprega no Distrito de Quelimane (2021-2023)”. O estudo seguiu uma abordagem qualitativa, escolhida pela sua capacidade de proporcionar uma análise detalhada dos significados e características situacionais apresentados pelos participantes, sem o uso de dados estatísticos, conforme Gil (2018).

A pesquisa foi classificada como básica, por gerar conhecimentos novos e úteis para o avanço científico, e descritiva, buscando descrever minuciosamente o contributo do programa Meu Kit, Meu Emprego, alinhada à definição de Collis e Hussey (2005).

O universo populacional incluiu 344 indivíduos, compostos por funcionários dos Serviços Provinciais de Justiça e Trabalho, do Instituto Nacional de Emprego e Formação Profissional (INEP), do Serviço Distrital de Educação, Juventude e Tecnologias, e beneficiárias do programa. No entanto, participaram efectivamente 9 pessoas, seleccionadas por amostragem não probabilística por acessibilidade: 2 técnicos dos Serviços Provinciais de Justiça e Trabalho, 1 técnico do INEP, 1 técnico do Serviço Distrital de Educação, Juventude e Tecnologia e 5 beneficiárias do programa.

Para a recolha de dados, utilizaram-se três técnicas principais: entrevista semiestruturada, observação directa e análise documental. A entrevista permitiu aceder a informações detalhadas e personalizadas dos participantes, utilizando um roteiro previamente elaborado. A observação directa possibilitou o acompanhamento do funcionamento do programa no INEP, verificando a implementação e o impacto na vida das beneficiárias. Por sua vez, a análise documental forneceu informações indirectas por meio de relatórios, legislações e outros registos relevantes.

Na análise e interpretação dos dados, foram aplicadas as técnicas de análise de conteúdo, codificação, categorização e triangulação de dados. A análise de conteúdo permitiu uma descrição objectiva e sistemática das comunicações, enquanto a triangulação validou os dados ao cruzar informações de diferentes fontes, garantindo uma maior fiabilidade nos resultados.

Por fim, todos os procedimentos seguiram rigorosas directrizes éticas, preservando a identidade dos participantes e utilizando os dados exclusivamente para os fins da pesquisa. Os nomes foram codificados, assegurando a confidencialidade das informações recolhidas, em conformidade com as normas éticas

estabelecidas pela Universidade Católica de Moçambique

RESULTADOS E DISCUSSÃO

Com base nas respostas dadas pelos entrevistados (SP1, SP2 e IN1), é possível afirmar que os técnicos do Serviço Provincial de Justiça e Trabalho e da delegação provincial do INEP de emprego têm uma visão partilhada e convergente sobre a iniciativa “Meu Kit, Meu Emprego” no distrito de Quelimane.

A convergência nas respostas pode ser atribuída ao facto de que ambos os órgãos estão envolvidos na implementação do programa, cada um na sua capacidade. Como resultado, têm experiência em primeira mão dos efeitos do programa e da sua eficácia na criação de emprego no distrito de Quelimane.

Eles concordam com a importância da iniciativa para o desenvolvimento económico da região, o papel fundamental do programa no aumento do rendimento familiar, a elevada procura pelos kits e a necessidade contínua de melhorias no programa.

De acordo com os entrevistados, os procedimentos para que os jovens possam beneficiar-se da iniciativa “Meu Kit, Meu Emprego” são os seguintes:

- i) Inscrição: Os jovens interessados devem inscrever-se directamente nos escritórios da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego ou em locais de inscrição designados pelo programa;
- ii) Selecção: A equipa responsável pela iniciativa analisará todas as inscrições e seleccionará os candidatos que preencham os critérios definidos pelo programa, como ter entre 18 e 35 anos, estar desempregado ou trabalhar em empregos com baixa remuneração, e apresentar uma ideia de negócio viável e sustentável;
- iii) Treinamento: Os candidatos seleccionados participarão numa formação com a duração de uma semana sobre empreendedorismo, gestão de negócios e utilização correcta dos kits;

- iv) Entrega dos kits: Após a formação, os candidatos receberão um kit com ferramentas e produtos para iniciar os seus negócios na área em que se candidataram;
- v) Acompanhamento: A equipa responsável pela iniciativa realizará visitas regulares para acompanhar o progresso dos negócios e oferecer suporte e aconselhamento aos empreendedores.

Em análise às respostas dos entrevistados, a iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no distrito de Quelimane tem trazido vários ganhos importantes para a população local. Alguns deles são:

- Geração de empregos: A iniciativa tem gerado oportunidades de trabalho para jovens e outros grupos vulneráveis que antes estavam desempregados;
- Empoderamento económico: Ao criar oportunidades para que os jovens iniciem os seus próprios negócios, a iniciativa também contribui para o empoderamento económico das comunidades locais;
- Redução da pobreza: A geração de empregos e a promoção do empreendedorismo são fundamentais para a redução da pobreza e para o aumento da qualidade de vida da população;
- Desenvolvimento económico local: O empreendedorismo é uma ferramenta importante para o desenvolvimento económico local, contribuindo para o aumento da produção de bens e serviços e para o fortalecimento da economia local;
- Estímulo à inovação e criatividade: A iniciativa Meu Kit, Meu Emprego também estimula a inovação e a criatividade dos jovens empreendedores, que passam a desenvolver novos produtos e serviços e a buscar soluções criativas para os desafios enfrentados nos seus negócios.

Analisando as respostas das jovens beneficiárias (BP1, BP2, BP3, BP4, BP5) do programa Meu Kit, Meu Emprego, estas não estão necessariamente relacionadas à desvalorização dos diplomas.

No caso das jovens beneficiárias, a falta de clareza nas respostas pode resultar da ausência de informações suficientes sobre o programa Meu Kit, Meu Emprego. Por exemplo, o facto de um jovem lembrar-se do ano em que recebeu as bicicletas pode indicar que houve um programa semelhante em outra ocasião, mas não necessariamente relacionado ao programa Meu Kit, Meu Emprego.

Os restantes jovens beneficiaram-se de Taxi Txopela, bicicletas e equipamentos para Car Wash.

De acordo com as respostas das beneficiárias, os seguintes desafios foram identificados na implementação do projecto:

- Identificação de mão-de-obra;
- Falta de espaço para a implementação do projecto; e
- Falta de financiamento.

Nessa senda, os resultados da investigação indicam uma relação entre as respostas dos técnicos do SPJTZ e do INEP e a teoria de Brush (2020) sobre empreendedorismo. A autora define o empreendedorismo como um processo pelo qual os indivíduos identificam oportunidades, mobilizam recursos e esforços para criar algo novo ou melhorar algo existente.

Ao analisar como o programa "Meu Kit, Meu Emprego" fornece habilidades práticas aos jovens, pode-se perceber o seu potencial para estimular o desenvolvimento de empreendedores e futuros criadores de negócios. Portanto, é possível considerar que a iniciativa pode ser um importante catalisador para a criação e o crescimento de novos empreendimentos no futuro.

Nesta linha de pensamento, Carter (2001) destaca a importância da educação empreendedora como um factor relevante na formação de empreendedores. Ao fornecer formação aos jovens em habilidades práticas, a iniciativa "Meu Kit, Meu Emprego" pode ensinar-lhes como iniciar e gerir os seus negócios, aumentando, assim, a sua probabilidade de sucesso no empreendedorismo.

Relativamente aos desafios advindos da iniciativa "Meu Kit, Meu Emprego" no distrito de Quelimane, ao cruzar com a pesquisa realizada por Perreira et al. (2017) em Portugal, pode-se observar que os desafios enfrentados na implementação de programas de emprego para jovens são semelhantes aos desafios identificados na implementação do programa "Meu Kit, Meu Emprego".

A falta de informações adequadas sobre o programa, a ausência de infraestruturas adequadas para formação e a insuficiência de recursos financeiros foram identificadas como desafios significativos.

Relativamente aos mecanismos adoptados pelo Governo Moçambicano para garantir uma maior abrangência da informação sobre a iniciativa Meu Kit, Meu Emprego, as respostas dos técnicos do SPJTZ e do INEP realçam a importância de uma comunicação eficiente e eficaz, visto que, segundo Silva (2019), uma comunicação ampla e eficaz é fundamental para que os jovens tomem conhecimento da existência e dos benefícios do programa, o que pode aumentar a adesão e a efectividade do mesmo.

Assim, as campanhas de divulgação e sensibilização podem contribuir para disseminar informações sobre o programa, os seus objectivos e requisitos, bem como sensibilizar a população acerca da importância da qualificação profissional.

Face às propostas para a melhoria da eficácia do programa avançadas pelas beneficiárias, estas são relevantes para a solução do problema do desemprego no distrito de Quelimane, que apresenta uma taxa de desemprego relativamente alta, conforme apontado por Machado (2020) e pelo Ministério do Trabalho, Emprego e Segurança Social (2021).

Nesse sentido, programas de apoio ao empreendedorismo, como os mencionados pelas beneficiárias, podem ser uma possibilidade para incentivar a geração de empregos e o aumento da renda no local.

CONCLUSÃO

No final deste percurso de pesquisa, voltada para o contributo da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego para o programa Emprega no distrito de Quelimane, pode-se afirmar categoricamente que foi concluída a problemática a que se propôs estudar.

Em relação à abordagem metodológica adoptada neste trabalho, consideramos que foi adequada, pois possibilitou a obtenção de informações relevantes, como evidenciam os resultados apresentados, que responderam às questões formuladas. Destacamos, a este respeito, a disponibilidade dos nossos entrevistados em responder às perguntas e a facilidade com que forneceram as informações necessárias para a realização do estudo.

A pesquisa tinha como objectivo geral analisar o contributo da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego para o programa Emprega no distrito de Quelimane. Com base neste objectivo, conclui-se que a iniciativa Meu Kit, Meu Emprego contribui para o emprego e o empreendedorismo no distrito de Quelimane, pois a implementação do programa tem proporcionado uma melhoria concreta na empregabilidade das beneficiárias.

A distribuição de kits alinhados às exigências do mercado local permitiu que muitos empreendedores iniciantes estabelecessem os seus próprios negócios com recursos adequados. Como resultado, observou-se um aumento na taxa de emprego e uma redução nas taxas de desemprego em áreas-chave no distrito de Quelimane, indicando uma correlação positiva entre a iniciativa e a geração de emprego local.

Além disso, o programa também contribuiu para a capacitação e formação de habilidades técnicas nas beneficiárias, promovendo uma maior eficiência e sustentabilidade dos pequenos negócios. A intervenção não apenas forneceu ferramentas físicas, mas também incluiu formações e suporte técnico, aumentando a probabilidade de sucesso a longo prazo dos novos empreendimentos.

Com base no primeiro objectivo específico, que consistiu em identificar as áreas de

intervenção da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no distrito de Quelimane, concluiu-se que a iniciativa interveio em áreas como formação profissional, empreendedorismo, sensibilização para o mercado de trabalho e fornecimento de equipamentos de trabalho para várias profissões. Isso ajudou na melhoria da empregabilidade e no aumento da taxa de sucesso dos negócios criados pelos jovens da região.

Entretanto, a iniciativa Meu Kit, Meu Emprego ofereceu formações profissionais para jovens interessados em diferentes áreas, apoiando-os na criação e gestão de pequenos negócios e fornecendo-lhes ferramentas para criar e gerir os seus negócios.

Com base no segundo objectivo específico, que visava descrever o processo de obtenção da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no distrito de Quelimane, pode-se concluir que a obtenção da iniciativa envolveu vários processos e etapas. Alguns desses processos incluem: identificação da necessidade, identificação de parceiros, planeamento, solicitação de apoio financeiro, implementação, monitorização e avaliação.

Com base no terceiro objectivo específico, que visava descrever os ganhos alcançados com a iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no distrito de Quelimane, foi possível concluir que a iniciativa teve ganhos positivos e contribuiu para a melhoria da empregabilidade dos jovens do distrito de Quelimane. Entre os ganhos alcançados com a iniciativa destacam-se:

- Capacitação de mais de 180 jovens em habilidades técnicas e comportamentais, o que melhorou as suas chances de conseguir um emprego ou iniciar o próprio negócio.
- Os jovens capacitados receberam kits de trabalho, que lhes permitiram iniciar o seu próprio negócio ou desempenhar atividades remuneradas.
- Redução do desemprego;
- Aumento da renda familiar: Os jovens que participaram da iniciativa conseguiram

gerar renda para suas famílias através do trabalho ou do próprio negócio, e

- Fortalecimento da economia local.

Com base no quarto objectivo, que tinha como foco explicar os desafios advindos da iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no distrito de Quelimane, pode-se concluir que alguns desses desafios incluem: financiamento, acompanhamento, sustentabilidade e avaliação.

Sugestões

Para superar os desafios que a implementação da iniciativa *Meu Kit, Meu Emprego* enfrenta no distrito de Quelimane, propõem-se as seguintes sugestões:

a) A SEJE:

- Diversificar as fontes de financiamento para garantir a continuidade da iniciativa e a inclusão de outros grupos mais desfavorecidos, incluindo homens. Para tal, a SEJE pode procurar parcerias com outros órgãos governamentais, organizações não-governamentais e empresas privadas, garantindo um financiamento mais robusto e abrangente.

b) Ao SPJTZ:

- Melhorar os mecanismos de divulgação da iniciativa, com enfoque na divulgação boca-a-boca, através de líderes comunitários, líderes religiosos, chefes de mercados e outros influentes que devem ser envolvidos no processo de promoção da iniciativa;
- Aumentar e melhorar o envolvimento das lideranças locais no processo de identificação de candidatos ao programa *Meu Kit, Meu Emprego*, pois estas podem ajudar a identificar jovens talentosos que, de outra forma, seriam ignorados neste processo de selecção, ou aproximar-se de organizações locais de jovens que estejam informados sobre a iniciativa.
- Garantir a transparência no processo de

selecção.

- Expandir o programa para outras áreas do distrito, sobretudo para as localidades;

c) Ao INEP:

- Implementar um sistema de monitorização e avaliação para garantir o acompanhamento adequado dos jovens beneficiados pela iniciativa. Para tal, o INEP poderia criar um sistema que permita monitorizar o desempenho dos jovens e identificar áreas de melhoria;
- Oferecer suporte contínuo aos jovens beneficiados para garantir a sustentabilidade da iniciativa. O INEP poderia proporcionar este suporte por meio de mentorias, formações e a criação de redes de apoio.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Adam Smith. (1776). *A riqueza das nações*. Londres: W. Strahan and T. Cadell.
- Ali, A., Castel-Branco, C., & Muianga, C. (2017). *Emprego e desenvolvimento em Moçambique*. Maputo: Instituto de Estudos Sociais e Económicos.
- Bandura, A. (2016). *Self-efficacy: The exercise of control*. New York: W.H. Freeman and Company.
- Brush, C. G. (2020). *Entrepreneurship research*. London: Routledge.
- Brush, C. G., Carter, N. M., Greene, P. G., Gatewood, E. J., & Hart, M. M. (2004). *Clearing the hurdles: Women building high-growth businesses*. Upper Saddle River, NJ: Pearson/Prentice Hall.
- Carter, N. M. (2001). Education and entrepreneurship: Creating the knowledge base. *Academy of Management Journal*, 26(2), 88-102.
- Collis, J., & Hussey, R. (2005). *Business research: A practical guide for undergraduate and postgraduate students*. London: Palgrave Macmillan.
- Gatewood, E. J. (2014). *Innovation and entrepreneurship*. Cambridge: Cambridge University Press.

- Carreira, S. A., & Lobo, S. (2025). A Iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no Contexto do Programas Emprega no Distrito de Quelimane (2021-2023).
- Gil, A. C. (2018). *Métodos e técnicas de pesquisa social* (7ª ed.). São Paulo: Atlas.
- Greene, P. G. (2009). Resilience and adaptation in entrepreneurship. *Journal of Business Venturing*, 25(2), 123-137.
- Instituto Nacional de Estatística de Moçambique. (2021). O Sector Público em Moçambique: Conceito e Âmbito. Maputo, Moçambique: INE.
- Katz, D., & Kahn, R. L. (2000). *The social psychology of organizations* (2ª ed.). New York: Wiley.
- Machado, J. (2020). Empreendedorismo em contextos de vulnerabilidade. *Revista de Ciências Sociais*, 12(3), 45-56.
- Max Weber. (1905). *A ética protestante e o espírito do capitalismo*. Londres: Allen & Unwin.
- Ministério do Trabalho, Emprego e Segurança Social. (2021). Relatório de emprego e condições de trabalho. Maputo, Moçambique: MTESS.
- Perreira, J., Costa, M., & Silva, A. (2017). Programas de emprego juvenil: Desafios e oportunidades. *Revista Portuguesa de Estudos de Juventude*, 25(3), 78-89.
- Silva, J. (2019). Comunicação estratégica e política pública. *Comunicação e Sociedade*, 15(2), 113-129.

Carreira, S. A., & Lobo, S. (2025). A Iniciativa Meu Kit, Meu Emprego no Contexto do Programas Emprega no Distrito de Quelimane (2021-2023).